



Signalen geldproblemen bij medewerkers

Basissignalen

- Regelmatige verzoeken om meer uren te werken
- Structureel (willen) overwerken
- Hoog (en vaak kort) ziekteverzuim
- Verzoek uitbetaling vakantiedagen

Bij onderstaande signalen is er vaak sprake van ernstige betalingsachterstanden en echte geldproblemen:

- Loonbeslag
- Regelmatige verzoeken om een voorschot op het salaris of het vakantiegeld
- Fraude of diefstal
- Vragen over het (late) betaalmoment van het salaris

Signalen op de werkvloer

Als u in direct contact staat met medewerkers kunt u naast de basissignalen ook nog enkele andere signalen opvangen. Deze signalen spelen zich vooral af op de werkvloer en in interactie met anderen. De volgende signalen kunnen aanleiding zijn om het gesprek over geld aan te gaan:

- Concentratieproblemen of stressgevoeligheid
- Vermindering productiviteit
- Oververmoeidheid en vergeetachtigheid
- Vaak te laat komen
- Afspraken niet nakomen
- Veel privégesprekken onder werktijd
- Chaotisch en slordig
- Snel geprikkeld
- Onverzorgd uiterlijk
- Stillere of meer teruggetrokken houding
- Weinig tot niet op vakantie gaan
- Ziekmelden in de vakantie
- Geen bijdrage aan cadeaus/uitjes
- Geld lenen van collega's

Daarnaast kunnen ingrijpende privégebeurtenissen het begin zijn van geldzorgen. Bijvoorbeeld: geboorte van kinderen, scheiding, overlijden partner, ernstige of langdurige ziekte (van kind of partner), werkloosheid partner, langdurig mantelzorg moeten geven aan ouders of andere familieleden, grote inkomensdaling (van partner).

Vrijgegeven door Nibud, juli 2024

www.nibud.nl/kennis-in-de-praktijk/werkvelden/werkgevers/